



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

✉ 367008, г. Махачкала, пр-т И. Шамиля 1 б, mintransdag.ru, email: dagavtodor@e-dag.ru, ☎ (8722) 51-78-67, факс: 51-78-90

28.08.2018 № 44/02-2165/18

на № _____

Министерство юстиции
Республики Дагестан

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан в соответствии с Указом Президента Республики Дагестан от 9 августа 2007 года № 110 «Об утверждении правил подготовки нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Дагестан, их государственной регистрации, опубликования и вступления в силу» направляет на государственную регистрацию приказ Минтранса РД от 28 августа 2018 года № 67 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан» в трех экземплярах (подлинник приказа, копия на бумажном носителе, а также в электронном виде).

Приложение:

приказ на 28 л. в 1 экз.

копия приказа на 28 л. в 1 экз.

справка к приказу на 1 л. в 1 экз.;

Министр

Ш.У. Гаджимурадов



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(МИНТРАНС РД)

П Р И К А З

«28» 08 2018 г.

№ 67

г. Махачкала

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих
Министерства транспорта и дорожного хозяйства
Республики Дагестан**

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан, а также в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской службе, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан.

2. Отделу правового обеспечения и кадровой работы административно-правового управления довести настоящий приказ до сведения всех государственных гражданских служащих Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан и включать в служебные контракты о прохождении государственной гражданской службы пункт об ответственности за нарушения положений Кодекса.

3. Признать утратившим силу приказ Агентства по транспорту и дорожному хозяйству РД от 30.03.2015 г. № 28 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Агентства по транспорту и дорожному хозяйству Республики Дагестан».

4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.mintransdag.ru).

5. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан.

6. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Ш.У. Гаджимурадов

Утвержден
приказом Министерства
транспорта и дорожного
хозяйства Республики Дагестан
от «__» _____ 2018 г. № ____

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих (далее – Кодекс) Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан (далее - Министерство) разработан в соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Законами Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», от 7 апреля 2009 года № 21 «О противодействии коррупции в Республике Дагестан», Указом Президента Республики Дагестан от 15 сентября 2010 года № 227 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан и урегулированию конфликта интересов» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

II. Предмет и сфера действия Кодекса

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться государственным гражданским служащим Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) независимо от замещаемой должности.

3. Гражданским служащим Министерства надлежит руководствоваться положениями настоящего Кодекса при исполнении должностных обязанностей и во внеслужебное время.

4. Основные принципы служебной этики, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Министерства, и работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства.

5. Гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу в Министерство должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись и соблюдать его в процессе своей служебной деятельности.

III. Цель Кодекса

6. Настоящий Кодекс разработан в целях повышения доверия общества к государственному органу, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения гражданскими служащими Министерства должностных обязанностей, исключения злоупотреблений и коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве.

7. Кодекс определяет:

- основные принципы профессиональной (служебной) этики, которыми должны руководствоваться гражданские служащие независимо от замещаемой должности при исполнении должностных обязанностей и во внеслужебное время;

- этику взаимоотношений с представителями иных организаций, общественностью, коллегами и подчиненными;

- рекомендации по поведению гражданских служащих в ситуации этической неопределенности, при признаках возможного конфликта интересов, в коррупционно опасных ситуациях.

8. Соблюдение положений настоящего Кодекса является предметом внутреннего служебного контроля.

IV. Основные принципы профессиональной (служебной) этики гражданских служащих

9. В целях настоящего Кодекса под принципами профессиональной (служебной) этики гражданских служащих понимаются основные начала, сложившиеся в системе норм поведения и обычаев служебного общения, не основанные на законодательстве и формирующие позитивные ожидания в отношении поведения участников служебных отношений.

10. Гражданские служащие в своей служебной деятельности руководствуются следующими принципами профессиональной (служебной) этики:

- признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина;

- законности;

- уважения чести и достоинства личности;

- лояльности;

- политической нейтральности;

- активной профессиональной позиции;

- готовности к саморазвитию;

- соблюдения принятых в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

Принцип признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина.

Гражданский служащий исходит из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной (служебной) деятельности.

Гражданский служащий не должен использовать свое влияние и власть в интересах какой-либо одной из социальных групп и ее ближайшего окружения за счет интересов других социальных групп.

Конфликт между интересами различных социальных групп гражданского служащего должен рассматриваться с точки зрения законных прав, социально-политической и экономической целесообразности, общественных представлений о справедливости, общепринятых моральных ценностей.

Принцип законности.

Принцип законности требует от гражданских служащих строгого соблюдения и исполнения правовых норм. Гражданский служащий обязан строго соблюдать нормы законов и активно противодействовать их нарушению со стороны своих коллег и руководителей любого ранга.

Гражданский служащий действует по основаниям и в пределах установленной законами и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции.

Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Республики Дагестан или Российской Федерации.

Каждый гражданский служащий, в соответствии с законами и подзаконными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, принимает меры по предупреждению коррупции.

Принцип законности своей деятельности, своего служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой гражданского служащего.

Принцип уважения чести и достоинства личности.

Не допускается осуществление действий и принятие решений, а также обращение, которые порочат честь, либо унижают достоинство человека. Гражданский служащий способствует сохранению социально-правового равенства граждан и не допускает дискриминации одних лиц путем необоснованного предоставления другим благ и привилегий.

Гражданский служащий не должен допускать дискриминацию по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям.

Следует избегать демонстрации религиозной и политической символики, учитывая, что это может оскорбить чувства граждан иных вероисповеданий и убеждений.

Принцип лояльности.

Гражданский служащий обязан соблюдать принцип лояльности - осознанно, добровольно соблюдать установленный государственными органами служебный распорядок; уважать и корректно относиться ко всем

государственным и общественным институтам; поддерживать имидж властных структур, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

Гражданский служащий обязан вести дискуссию в корректной форме, не подрывающей авторитет гражданской службы.

Кроме того гражданский служащий обязан соблюдать терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, проявлять содействие межнациональному и межконфессиональному согласию, уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по реформированию общества о работе государственного органа.

Принцип лояльности распространяется на отношения:

ко всем органам власти;

ко всем органам местного самоуправления;

ко всем государственным институтам;

к законодательно утвержденным общественным институтам, партиям;

к другим гражданским и муниципальным служащим;

ко всем гражданам.

Принцип политической нейтральности.

Гражданский служащий обязан соблюдать в своем поведении политическую нейтральность - не высказывать публично в прямом или косвенном виде свои политические симпатии и антипатии, не подписывать любые политические или идеологические документы, не участвовать в качестве должностного лица в любых политических акциях, не афишировать публично свои особые отношения с конкретными политическими деятелями.

При исполнении должностных обязанностей гражданский служащий не должен публично выражать свое отношение к политическим партиям, общественным и религиозным объединениям и другим организациям, если это не входит в его служебные обязанности.

Нравственной обязанностью гражданского служащего является необходимость полностью исключить возможность какого-либо влияния политических партий или иных общественных организаций на исполнение им своих должностных обязанностей, на принимаемые им решения.

Гражданский служащий не должен допускать использования административных и других ресурсов Министерства для достижения каких-либо политических целей, выполнения политических решений, задач.

Принцип активной профессиональной позиции.

Принцип активной профессиональной позиции означает стремление гражданского служащего проявлять инициативу при решении поставленных задач; готовность прилагать усилия для получения наилучшего возможного результата.

Принцип готовности к саморазвитию.

Нравственным долгом и профессиональной обязанностью гражданского служащего является стремление к постоянному совершенствованию, к росту своих профессиональных навыков, своей квалификации, к получению новых знаний.

Принцип соблюдения принятых в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

Гражданский служащий должен в своей служебной деятельности, а также вне служебной деятельности исходить из сложившихся в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей, формирующих позитивные ожидания в отношении поведения гражданских служащих.

Гражданский служащий в своей деятельности должен руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, правах человека.

Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения гражданского служащего, неперенные условия его служебной деятельности.

При исполнении служебных обязанностей гражданский служащий обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, быть независимым в своих выводах и решениях, добросовестно выполнять свою работу. Основанием для его выводов может быть исключительно проверенная и основанная на достоверных фактах информация.

Гражданский служащий должен всемерно содействовать формированию позитивного облика Министерства и воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб его авторитету.

При исполнении служебных обязанностей гражданский служащий должен соблюдать правила делового и профессионального этикета, в том числе придерживаться делового стиля в одежде.

V. Этика взаимоотношений с представителями иных организаций

11. Во взаимоотношениях с представителями иных организаций гражданский служащий не должен допускать нарушений законных прав и интересов иных организаций и обязан строго руководствоваться нормами законодательства, своим должностным регламентом, установленными правилами и методическими рекомендациями.

12. Гражданский служащий обязан быть нейтральным и принимать решения вне зависимости от интересов иных организаций, а также должностных лиц. Ничто не должно влиять на объективность гражданского служащего, в том числе внешнее давление или влияние на гражданского служащего, его предвзятое мнение относительно личности или должностного лица иных организаций, инициаторов проекта или программы и т.п.

13. Гражданский служащий, заботясь о своей независимости, должен избегать любых конфликтов интересов и исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (подарки, вознаграждения и т.п.) и иных интересов.

14. Гражданскому служащему не следует вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками иных организаций, которые могут его скомпрометировать или повлиять на способность действовать независимо.

15. Гражданский служащий не вправе использовать свой официальный статус, а также служебную информацию в личных целях либо в интересах третьей стороны.

16. Если на гражданского служащего оказывается воздействие с целью склонения его к принятию неправомерного решения и при этом гражданский служащий не может самостоятельно противостоять такому воздействию, следует поставить в известность о данном факте своего непосредственного руководителя.

VI. Этика взаимоотношений с коллегами и подчиненными

17. Гражданские служащие должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений. Их конструктивное сотрудничество друг с другом является основой эффективной деятельности Министерства.

18. В служебном поведении государственному гражданскому служащему необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

19. В общении с коллегами и гражданами со стороны гражданского служащего недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения, реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

20. Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

VII. Этика взаимоотношений с общественностью

21. Для информирования общественности о своей деятельности гражданские служащие осуществляют связь с общественными объединениями, со средствами массовой информации и с гражданами в порядке, установленном действующим законодательством.

22. Гражданский служащий должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в его служебные обязанности.

В процессе общения с общественными организациями, средствами массовой информации, гражданами гражданский служащий не должен:

- наносить ущерб репутации должностных лиц и граждан;

- рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;
- пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности;
- использовать в личных целях преимущества своего служебного статуса.

VIII. Этические конфликты

23. Этический конфликт представляет собой ситуацию, при которой возникает противоречие между нормами служебной этики и обстоятельствами, сложившимися в процессе служебной деятельности.

24. Этическая неопределенность возникает в том случае, когда гражданский служащий не может определить степень соответствия своего поведения основным принципам служебной этики.

25. Гражданский служащий в ходе выполнения своих должностных обязанностей может оказаться в ситуации этического конфликта, вызванной:

- отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его служебную деятельность;
- неправомерным давлением со стороны руководства;
- просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он действовал вразрез со своими должностными обязанностями, в том числе в форме воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа, морального и физического давления.

26. Во всех этих и других подобных ситуациях гражданский служащий должен вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан, своим должностным регламентом, а также этическими принципами настоящих Правил.

27. В случае если гражданскому служащему не удалось избежать конфликтной ситуации, необходимо обсудить проблему с непосредственным руководителем.

Если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и гражданский служащий решает обратиться к руководству более высокого уровня, то непосредственный начальник должен быть уведомлен об этом.

28. Если предшествующие шаги не привели к желаемому результату, гражданский служащий может обратиться за конфиденциальными консультациями и рекомендациями в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства.

29. Руководителям структурных подразделений необходимо своевременно принимать меры для предупреждения и разрешения возможных этических конфликтов.

IX. Конфликт интересов и его предупреждение

30. Этическое содержание конфликта интересов состоит в противоречии между служебным долгом и личной корыстной заинтересованностью, которое может причинить моральный вред статусу гражданского служащего.

31. Личной корыстной заинтересованностью гражданского служащего признается возможность получения любой формы выгоды для него или иных лиц, с которыми он связан родственными, служебными и иными отношениями.

32. Обязанность гражданского служащего уведомлять в письменной форме непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения требует от него самостоятельности в оценке условий и действий, которые потенциально могут повлиять на объективность его служебной деятельности.

К признакам, совокупность которых дает возможность констатировать наличие конфликта интересов, можно отнести:

а) наличие личной заинтересованности у гражданского служащего в реализации тех действий, которые могут стать основой для конфликта интересов;

б) наличие или возможность возникновения противоречий между этой личной заинтересованностью и законными интересами других участников общественных отношений (граждан, организаций, общества Российской Федерации, Республики Дагестан).

в) возможность причинения вреда этим законным интересам.

33. В целях предотвращения возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, непосредственному руководителю рекомендуется при распределении должностных обязанностей, заданий и поручений учитывать все обстоятельства, которые могут послужить возникновению конфликта интересов.

34. Министр, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы на период урегулирования конфликта интересов.

К гражданскому служащему в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов будут применяться в качестве дополнительных следующие меры:

- ограничение доступа гражданского служащего к конкретной информации;

- усиление контроля выполнения гражданским служащим обязанностей, в ходе выполнения которых возникает конфликт интересов;

- установление коллегиального порядка принятия решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

35. В процессе урегулирования конфликта интересов нормы служебной этики предписывают гражданскому служащему:

- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;
- отказаться от возможной выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- принимать меры по предотвращению негативных последствий конфликта интересов.

Х. Соблюдение законности

36. Гражданский служащий обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Дагестан, федеральные конституционные законы, федеральные законы, законы Республики Дагестан, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Дагестан.

37. Гражданский служащий в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

38. Гражданский служащий обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан о противодействии коррупции.

XI. Требования к антикоррупционному поведению гражданских служащих

39. Гражданский служащий при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы Министерства и исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

40. Гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

41. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы Прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного гражданского служащего.

42. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату

развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Республики Дагестан и передаются государственным гражданским служащим по акту в Министерство, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

XII. Обращение со служебной информацией

43. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Министерстве норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

44. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

XIII. Этика поведения гражданских служащих, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим

45. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

46. Гражданские служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

г) в зависимости от полномочий инициировать и (или) принимать решение о проведении служебных проверок, применении мер дисциплинарной ответственности;

д) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

47. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные гражданские служащие не

допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

48. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

XIV. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

49. Гражданский служащий обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в них, и принимать необходимые меры для выполнения требований Кодекса.

50. Анализ и оценка соблюдения норм служебной этики являются обязательными при проведении аттестации, квалификационных экзаменов, назначении гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы в Министерстве, подготовке характеристики или рекомендации.

51. Нарушения гражданским служащим норм служебной этики, установленных настоящим Кодексом, рассматриваются в установленном порядке на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства.

52. За нарушение норм служебной этики гражданский служащий несет моральную ответственность перед обществом, служебным коллективом и своей совестью, а в случаях, предусмотренных законодательством, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к гражданскому служащему мер юридической ответственности.

53. Вопросы нарушения настоящего Кодекса могут рассматриваться на общем собрании коллектива Министерства, которые в случае подтверждения факта нарушения вправе вынести общественное предупреждение или общественное порицание.

СПРАВКА

**к приказу Минтранса РД от 28 августа 2018 г. № 67
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих
Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан»**

Приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан от 28 августа 2018 года № 67 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан» разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».

Принятие настоящего приказа обусловлено необходимостью обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан должностных обязанностей и исключения злоупотреблений на государственной гражданской службе.

Также предлагается признать утратившим силу приказ Агентства по транспорту и дорожному хозяйству РД от 30.03.2015 г. № 28 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Агентства по транспорту и дорожному хозяйству Республики Дагестан» в связи с преобразованием в Министерство транспорта и дорожного хозяйства РД в соответствии с Указом Главы Республики Дагестан № 39 от 26.03.2018 г. «Вопросы структуры органов исполнительной власти Республики Дагестан».

В целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы проект приказа был размещен на официальном сайте Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан (www.mintransdag.ru). Заключений независимой экспертизы на указанный проект в установленный 7-дневный срок в адрес министерства не поступало.

Данный нормативный правовой акт Минтранса РД не требует финансовых затрат и не подлежит согласованию с иными республиканскими органами государственной власти.

**Начальник отдела правового обеспечения
и кадровой работы**



Г.А. Нурмагомедов



6+



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

версия для сла

367000, РД, г.

пр.Имама

dagavtod

+7 (8722)



[О нас](#)

[Деятельность](#)

[Документы](#)

[Пресс-центр](#)

[Обращения граждан](#)

[Контакты](#)

[Приоритетный проект "Безопасные и качественные дороги"](#)

[Нормативные правовые акты](#)

[Проекты правовых актов](#)

[Административные регламенты, стандарты государственных услуг](#)

[Формы и образцы документов](#)

[Порядок обжалования нормативных правовых актов](#)

[Судебные решения](#)

[Письма](#)

Календарь мероприятий

[Главная](#) — [Документы](#) — [Проекты пра](#)

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан от 20.08.2018 № 0

Принявший орган: Министерство транспорта и дорожного х

[файл](#) [Кодекс Этики.docx](#)

Дата размещения: 20.08.18 | Количество скачиваний: 0 | Размер файла: 50 кб.



Размещено: 2018-08-20 15:58:53 | Изменено: 2018-08-28 15:59:40

Количество просмотров: 1 Сегодня: 1

[Верси](#)