



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(Минтранс РД)

П Р И К А З

«28» 04 2025 г.

№ 56

Махачкала

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных бюджетных профессиональных образовательных
учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и дорожного
хозяйства Республики Дагестан, и установлении размера повышающего
коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб
управления учреждением**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2019, 6 ноября, № 05002004845), постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. № 184 «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 12, ст. 585), разделом 3 Положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Образование среднее профессиональное», утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 августа 2024 г. № 255 (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (<https://pravo.e-dag.ru/>), 2024, 23 августа, № 05002013916), **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и дорожного хозяйства

Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию, в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря заместителя министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан Рамазанова С.З.

Министр



Д.Ш. Салавов

**Положение об оплате труда руководителей
государственных бюджетных профессиональных образовательных
учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и дорожного
хозяйства Республики Дагестан, и установлении размера повышающего
коэффициента и объемных показателей, характеризующих
масштаб управления учреждением**

1. Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 августа 2024 года № 255.

2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года № 184.

3. Зарботная плата директоров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам, принимается Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан.

4. К компенсационным выплатам относятся:

- надбавка за работу в сельской местности, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25 %;

5. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- 1) от 1 до 5 лет – 10 %;
- 2) от 5 до 10 лет – 20%;
- 3) от 10 до 15 лет – 30%;
- 4) свыше 15 лет – 40%.

При исчислении стажа, учитывается непосредственно стаж непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя образовательного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан и оформляются приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан.

Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

9. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$$O_{\text{рук.}} = 3\text{Пср} \times K, \text{ где}$$

$O_{\text{рук.}}$ – должностной оклад руководителя;

3Пср – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K – коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

K основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

10. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера средней заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, рассчитанной по формуле:

$$3\text{п}_{\text{ср.}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Ч}_{\text{исл.}} \times \text{П}}, \text{ где:}$$

$3\text{п}_{\text{ср.}}$ – средняя заработная плата работников учреждения;

ФОТ – утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения;

Числ. - утвержденная штатная численность работников учреждения;

п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда работников учреждения.

Порядок установления должностного оклада руководителю образовательной организации – нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования юридического лица.

11. В случае, если в организации невозможно рассчитать среднюю заработную плату, в виду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

12. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, оценке качества образования и т.д.) согласно объемным показателям, характеризующих масштаб управления образовательными организациями.

13. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающий масштаб и уровень управления.

Сумма баллов по объёмным показателям	Повышающий коэффициент
149 и выше	2,7
100-149	2,2
50-99	1,8
0-49	1,4

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления профессиональными образовательными учреждениями:

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Результаты приема и освоения основных профессиональных образовательных программ				
1.1.	Сведения о приеме обучающихся всех форм обучения по образовательным программам СПО	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП)	до 5 программ – 0 балл; от 5 до 8 программ – 1 балл; более 8 программ- 2 балла	30
		Востребованность специальностей ПОУ	Наличие конкурса при поступлении в учебном году. При конкурсе более 2 абитуриента на 1 место – 2 балла	
		Сохранение контингента обучающихся	Доля обучающихся, отчисленных за неуспеваемость или правонарушение (от общего количества обучающихся). До 5% – 1 балл; От 5 до 10 % – минус 1 балл; Более 10 % – минус 2 балла	
		Реализация дополнительных профессиональных программ, дополнительных программ образования детей и 0508 взрослых; программ профессионального обучения	Количество реализуемых программ. 1 программа – 1 балл	
		Обучение студентов в рамках целевых договоров с работодателями	Количество заключенных договоров с работодателями о целевом обучении студентов. за одного студента – 2 балла	
		Наличие общественно-профессиональной аккредитации ПОУ	Наличие – 2 балла	
1.2.	Результаты аттестации	Качество подготовки	Доля обучающихся,	6

	студентов всех форм обучения по основным профессиональным образовательным программам	выпускников	защитивших дипломную работу (проект) на «хорошо» и «отлично» (от общего количества обучающихся). до 50 % - 0 балл; более 50 % - 2 балла	
		Проведение демонстрационного экзамена (далее – ДЭ) рамках ГИА	Доля выпускников, сдавших ДЭ профильного уровня, в общей численности студентов. Более 20% - 2 балла	
		Проведение ДЭ рамках промежуточной аттестации	Доля студентов, сдавших ДЭ в общей численности студентов. Более 20% - 2 балла	
1.3.	Достижения студентов ПОУ	Участие обучающихся в конкурсах, предметных олимпиадах и олимпиадах профессионального мастерства	Участие в конкурсах и олимпиадах, учрежденных Министерством просвещения РФ ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» (не включая конкурсы «Профессионалы», «Абилимпикс»). За одного участника – 0,3 балла	3
		Участие в конкурсах и олимпиадах (включая конкурсы «Профессионалы», «Абилимпикс»), учрежденных Министерством образования и науки Республики Дагестан, Министерством по делам молодежи Республики Дагестан и других РОИВ	Участие в конкурсах и олимпиадах (включая конкурсы «Профессионалы», «Абилимпикс»), учрежденных Министерством образования и науки Республики Дагестан, Министерством по делам молодежи Республики Дагестан и других РОИВ. За одного участника – 0,2 балла	2
		Победитель, призеры в конкурсах профессионального мастерства (региональный этап) «Профессионалы» и «Абилимпикс»	1 место – 3 балла; 2 место – 2 балла; 3 место – 1 балл	3
		Результаты участия обучающихся в Национальном этапе	1 место – 10 баллов; 2 место – 6 балла; 3 место – 5 балла	10

		(количество участников, победитель, призеры)		
		Победитель, призеры в конкурсах и олимпиадах: республиканских всероссийских	1 место – 3 балла; 2 место – 2 балла; 3 место – 1 балл. 1 место – 5 балла; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла	8
		Доля выпускников, трудоустроившихся (от общего количества выпускников)	Более 62,6 % – 3 балла	3

2. Условия организации учебно-воспитательного процесса

2.1.	Обеспечение условий для организации практики в ПОУ	Организация работы учебно-производственных комплексов	Наличие – 2 балла	2
2.2.	Обеспечение условий для организации практики на базе ПОУ	Организация проведения производственной практики в мастерских ПОУ	Наличие – 2 балла	2
2.3.	Соблюдение необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания студентов	Наличие мест общественного питания	Наличие – 1 балл	1
		Наличие общежития	Наличие – 1 балл	1
		Наличие медкабинета	Наличие – 1 балл	1
2.4.	Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи студентам	Наличие психолого-педагогической, социальной службы	Наличие – 1 балл	1
		Наличие службы медиации	Наличие – 1 балл	1
2.5.	Условия для беспрепятственного доступа в здание ПОУ инвалидов и обучающихся с ОВЗ	Наличие доступной среды (пандусы, таблички брайля и т.д.)	Наличие – 1 балл	1
2.6.	Адаптированные программы по инклюзивному обучению детей-инвалидов (инвалидов I и II группы) и детей с ОВЗ	Наличие адаптированных программ по инклюзивному обучению детей-инвалидов (инвалидов I и II группы) и детей с ОВЗ на сайте ПОУ	1 программа – 0,2 балла	2
2.7.	Организация внеурочной деятельности	Наличие спортивных секций, кружков	1 спортивная секция или кружок – 0,1 балла	1
2.8.	Организация внеурочной деятельности	Наличие молодежного центра, первичного отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	Наличие – 1 балл	1
2.9.	Организация внеурочной	Наличие волонтерского	Наличие – 1 балл	1

	деятельности	корпуса ПОУ		
2.10.	Материальная поддержка одаренных студентов очной формы обучения	Количество студентов, получающих в том числе: именные стипендии или стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	1 студент – 0,2 балла	10
2.11.	Дополнительные меры материальной поддержки студентов из внебюджетных источников	Меры поддержки студентов из внебюджетных источников (с приложением приказов)	Наличие – 1 балл	1
2.12.	Участие ПОУ в федеральных проектах	Участие в федеральных проектах национальных проектов «Образование»	1 проект – 5 баллов	15
2.13.	Участие ПОУ в федеральном проекте «Профессионалитет»	Участие ПОУ в федеральном проекте «Профессионалитет»	Участие, как базовая – 2 балла; сетевая -1 балл	2
2.14.	Организация на базе ПОУ республиканских конкурсов, НТК, форумов	Организация на базе ПОУ республиканских конкурсов, НТК, форумов	1 мероприятие – 1 балл	1
2.15.	Создание условий для организации проведения демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной и итоговой аттестации	Количество ЦПДЭ	1 ЦПДЭ – 3 балла	3

3. Материально-техническое и информационное обеспечение

3.1.	Обеспечение учебного процесса компьютерной техникой	Количество персональных компьютеров и информационного оборудования на 1 студента (по данным СПО 2)	Наличие – 1 балл	1
3.2.	Наличие электронных ресурсов	Наличие электронной библиотеки (электронного каталога, доступа к различным онлайн-информационным источникам, к базам данных зарубежных и отечественных периодических изданий и т.п.)	Наличие – 1 балл	1
		Реализация образовательных программ с использованием дистанционных технологий	Наличие – 1 балл	1

3.3.	Обеспеченность рабочих мест выходом в сеть «Интернет»	Доля рабочих мест обучающихся, оборудованных выходом в «Интернет» (от общего количества рабочих мест, обучающихся)	Более 50 % – 1 балл	1
3.4.	Обеспеченность практической подготовки студентов современным оборудованием	Наличие современных учебно-производственных мастерских	1 мастерская – 1 балл	5
4. Сведения о руководящих и педагогических работниках ПОУ				
4.1.	Уровень образования педагогических и руководящих работников ПОУ	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование (от общего количества педагогических работников)	Наличие – 1 балл	1
		Доля педагогических и руководящих работников, имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук и (или) ученое звание доцента (от общего количества педагогических и руководящих работников)	Наличие – 1 балл	1
4.2.	Наличие почетных званий, наград	Доля педагогических и руководящих работников, имеющие почетные звания и награды (от общего количества педагогических и руководящих работников)	Наличие – 1 балл	1
4.3.	Наличие квалификационных категорий	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию (от общего числа педагогических работников учреждения)	Наличие – 1 балл	1
		Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию (от общего числа педагогических работников учреждения)	Наличие – 1 балл	1
4.4.	Участие педагогических работников в конкурсах и олимпиадах	Призовое место в республиканских и национальных конкурсах педагогов	1 место – 2 балла; 2 место – 1 балл; 3 место – 0,5 балла	2
4.5.	Наличие РУМО и РМО	Количество РУМО и РМО, закрепленных за	1 РУМО или РМО – 0,25 балла	1

		ПОУ		
4.6.	Вовлеченность педагогических работников в чемпионатные движения профессионального мастерства студентов	Количество педагогических работников, являющихся главными экспертами чемпионатов «Профессионал», «Абилимпикс»	1 эксперт – 0,25 балла	1
5. Открытость и доступность информации об образовательной деятельности ПОО				
5.1.	Информационная открытость организации: сайт	Размещение актуальной информации на официальном сайте	Информация размещена в полном объеме – 1 балл; Участие во Всероссийских рейтингах мониторинга сайта - 1 балл	2
5.2.	Автоматизация документооборота в ПОУ	Наличие электронного документооборота (указание программ)	Наличие – 1 балл	1
5.3.	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Наличие независимой оценки качества образования, системы менеджмента качества включая: наличие НОКО; наличие системы менеджмента качества; проведения аудита	Наличие – 5 баллов	5
6. Финансово-хозяйственная деятельность ПОУ				
6.1.	Уровень заработной платы педагогических работников	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике региона. Среднее значение заработной платы педагогических работников за 2022 год берется из формы № ЗП-образование	100% – 120% – 3 баллов. 121% и более – 5 баллов	5
6.2.	Уровень привлечения внебюджетных средств	Доля поступлений от средств от приносящей доход деятельности и спонсорской помощи в общем объеме финансовых средств (по данным отчета ФХД за 2022 год)	Менее 25% – 2 баллов; 26%-30% – 5 баллов; Более 31% – 7 баллов	7
7. Комплексная оценка соответствия системы среднего профессионального образования потребностям экономики в информационной системе https://sync.firpo.ru/				

14. Группа по оплате труда определяется и утверждается учредителем (Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Дагестан) не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании

соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей учреждения.

16. При установлении группы по оплате труда руководителей работников контингент обучающихся учреждений среднего профессионального образования определяется по списочному составу на начало учебного года;

17. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

18. В случае отсутствия объемных показателей, характеризующих масштаб и оценку качества управления учреждением, повышающий коэффициент устанавливается на уровне 1.2.

19. За руководителями образовательных учреждений, нефункционирующих в период проведения капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.